

التقرير السنوي 2014



صاحب الجلالة الملك محمد السادس
نصره لله

الفهرس

6	افتتاحية السيد المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير
7	كلمة السيد مدير قطب الاحتياط لصندوق الإيداع والتدبير
8	الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين، مؤسسة ملتزمة
8	لتطوير الاحتياط بالمغرب
9	التأسيس والمهام
9	أنشطة الصندوق الوطني
11	الحكمة
11	لجنة الإدارة
11	لجنة التدقيق
11	التدقيق الداخلي
12	التنظيم
14	قطب الاحتياط لصندوق الإيداع والتدبير، استراتيجية فعالة
16	2014 ، سنة غنية بالإنجازات
17	أهم الأحداث
18	أهم الأرقام
19	أهم المشاريع
20	تدبير العلاقة مع الزبناء
21	مؤشرات التدبير
22	تدبير الإيرادات
24	التقاعد
27	التدبير المفوض
29	المؤشرات المالية
30	البيان
31	حساب المداخل والمصاريف
32	الحصيلة في 2014/12/31

افتتاحية السيد المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير عبد اللطيف زغنون



ونعترزم اليوم، أكثر من أي وقت مضى، من خلال قطب الاحتياط (الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين والنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد)، لعب دور أساسي وريادي في تنمية الاحتياط الاجتماعي في بلدنا، وذلك من خلال المشاركة الفعالة في ورش الإصلاح الحالي و مواكبة السلطات العمومية عبر التسيير المفوض، لأنظمة التقاعد أو صناديق الاحتياط.

أخيرا، أود أن أنوه بكل الأطراف المعنية لصندوق الإيداع والتدبير و خاصة الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين، زبنائنا من هيئات مشغلة و منخرطين و مستفيدين و كذا شركائنا من وزارات ومؤسسات عمومية وخصوصية دون أن ننسى مستخدمي و أطر قطب الإحتياط، رجال و نساء صندوق الإيداع و التدبير، الذين أبانوا عن تفانيهم وإخلاصهم في عملهم و التزامهم القوي بقيم المواطنة و الخدمة العامة.

تعكس السنة المالية 2014 مرة أخرى مدى تنوع أنشطة الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين في خدمة الاحتياط الاجتماعي بالمغرب والثقة التي يحظى بها لدى السلطات العمومية.

هذه الثقة التي تم تعزيزها بإصدار القانون الجديد للصندوق الوطني للتقاعد والتأمين، في غشت 2014، والذي يفتح آفاق جديدة لتنمية وتدعيم موقع الصندوق كشريك رائد للسلطات العمومية في تدبير أنظمة وصناديق التقاعد. كما أنه يجعل من الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين المدبر الوحيد لإيرادات حوادث الشغل على الصعيد الوطني.

وهكذا، فإن صندوق الإيداع والتدبير، المؤسسة المسيرة للصندوق الوطني للتقاعد والتأمين منذ إنشائه سنة 1959، لن يدخر جهدا لتمكين هذا الأخير من الاستمرار في أداء دوره الاجتماعي البارز، بفعالية ونجاعة.



كلمة السيد مدير قطب الاحتياط لصندوق الإيداع والتدبير مولاي أحمد الشرقاوي

بدون احتساب المبلغ المتبقي السالف الذكر، بقيمة 814,50 مليون درهم ، بلغت مساهمات «روكور»، التي تمثل أكثر من 68% من رقم معاملات الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين، 541,54 مليون درهم بارتفاع نسبته 7,82% بالمقارنة مع سنة 2013. كما بلغت تعويضات حوادث السير والرساميل المكونة لحوادث الشغل 138,56 مليون درهم و92,38 مليون درهم على التوالي. وفيما يخص المعاشات فقد بلغت 749,63 مليون درهم بارتفاع نسبته 8,47% بالمقارنة مع سنة 2013.

وفيما يتعلق بالتدبير المالي، فقد بلغت محفظة توظيفات الصندوق الوطني 12.414,59 مليون درهم مقابل 11.435,19 في سنة 2013، بزيادة نسبتها 8,56%. وقد حققت هذه المحفظة عائداً مالية بلغت 730,28 مليون درهم.

وهكذا، يهدف الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين اليوم، إلى مواصلة جهوده لتحقيق التميز وتطوير الاحتياط بالمغرب. لذلك، حدد أهدافاً جديدة، للسنوات الخمسة القادمة، تتمثل في مواكبة السلطات العمومية في إطار الإمكانيات التي يتيحها القانون الجديد، وترشيد تكاليف التسيير، وتحسين مرونة العمليات وإرساء الممارسات الجيدة للمراقبة والحكمة.

تمكن الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين، كمؤسسة عمومية مسيرة من طرف صندوق الإيداع والتدبير منذ إنشائه، من ترسيخ مكانته كفاعل رئيسي في تطوير الاحتياط الاجتماعي في بلادنا.

خلال سنة 2014، تم تأكيد هذه المكانة على إثر إصدار قانون جديد يخص الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين و الذي يضيف الطابع المؤسساتي على التدبير المفوض و ينص على التدبير المركزي لإيرادات حوادث الشغل.

وفي هذا الإطار، فقد تم الشروع في إعداد اتفاقية ثلاثية الأطراف بين الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين ومديرية التأمينات والاحتياط الاجتماعي والجامعة المغربية لشركات التأمين وإعادة التأمين، تتعلق بإجراءات تطبيق التدبير المركزي لإيرادات حوادث الشغل.

وفيما يخص أنشطة الصندوق، تم تحصيل 1.605,31 مليون درهم من الرساميل والأقساط والمساهمات مقابل 758,69 مليون درهم في سنة 2013، أي بتحسين نسبته 111,59%. ويفسر هذا الارتفاع أساساً بالمبلغ المتبقي على أثر التقييم النهائي لتكاليف تدبير الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين للصندوق الداخلي للتقاعد للمكتب الشريف للفوسفاط وكذا ارتفاع رقم معاملات منتج التقاعد التكميلي «روكور» و رقم معاملات إيرادات حوادث السير.

“ خلال سنة 2014، قام الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين بتحصيل 1.605,31 مليون درهم من الرساميل والأقساط والمساهمات...”

**الصندوق الوطني
للتقاعد والتأمين، مؤسسة
ملتزمة لتطوير الاحتياط**

التأسيس والمهام

أنشطة الصندوق الوطني

وفقا لمهامه الأصلية ذات الطابع الاجتماعي، تشمل أنشطة الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين المجالات التالية:

- تدير الإيرادات؛
- التقاعد؛
- التدبير المفوض لحساب الدولة والغير.

تدبير الإيرادات

إيرادات حوادث الشغل : يقوم الصندوق الوطني بتلقي رؤوس الأموال المكونة للإيرادات الممنوحة بموجب قرارات قضائية عند وقوع حوادث الشغل أو حوادث الحق العام ودفع هذه الإيرادات للمستفيدين.

إيرادات حوادث السير : يقوم الصندوق الوطني بتلقي مبلغ التعويض اللازم دفعه للضحايا أو ذوي حقوقهم القاصرين، ويقوم بدفعه على شكل إيراد للمستفيدين.

يعتبر الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين مؤسسة عمومية تتمتع بالشخصية المدنية والاستقلال المالي ويسير شؤونها صندوق الإيداع والتدبير، تم تأسيسها تحت الظهير الشريف رقم 301.59.1 بتاريخ 27 أكتوبر 1959 الذي تم إتمامه وتعديله بالظهير رقم 1.14.131 بتاريخ 31 يوليوز 2014. وتتجلى مهام الصندوق كما يلي :

● تلقي رؤوس الأموال المكونة للإيرادات الممنوحة تعويضا عن حوادث الشغل أو الأمراض المهنية و للإيرادات الممنوحة تعويضا عن إيرادات حوادث السير أو الممنوحة بموجب قرارات قضائية تعويضا عن الحوادث العادية.

● إصدار تأمينات هدفها :

- ◀ دفع رساميل أو معاشات مكونة من مساهمات مرسمة،
- ◀ تأمين إيرادات معجل دفعها عمرية أو مؤقتة،
- ◀ تأمين إيرادات عمرية مؤجلة في حالة الحياة، من خلال دفعات واحدة أو دورية، والتي يمكن دفعها في حالة العجز.

● التدبير دون التزامات مالية :

- ◀ لأنظمة تنص عليها تشريعات محددة،
- ◀ لأنظمة وخدمات بشكل تعاقدي.

” تم تأسيس الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين تحت الظهير الشريف رقم 301.59.1 بتاريخ 27 أكتوبر 1959 الذي تم إتمامه وتعديله بالظهير رقم 1.14.131 بتاريخ 31 يوليوز 2014... ”

يضع الصندوق الوطني خبرته في خدمة شركائه في مجال تدبير صناديق التقاعد :

- إيرادات حوادث الشغل / شركة سهام للتأمين،
- صندوق تقاعد هيئة المحامين بالدارالبيضاء،
- نظام تقاعد أعضاء مجلس النواب،
- نظام تقاعد أعضاء مجلس المستشارين،
- تدبير منازعات شركة مفاحم المغرب،
- تدبير صناديق العمل،
- تدبير صندوق التكافل العائلي،
- تدبير معاشات وكالة توزيع الماء والكهرباء «ريصال».

يعمل الصندوق الوطني على ضمان إنعاش وتدبير منتوجات التقاعد والاحتياط لفائدة الطبقات الاجتماعية التي لا تتوفر على تغطية تقاعد. ويعد النظام التكميلي للتقاعد « روكور » وصندوق التقاعد لهيئات المحامين بالمغرب من أهم منتجاته :

النظام التكميلي للتقاعد «روكور» : يعتبر « روكور »، الذي تم إنشاؤه في سنة 1988 ، نظام تقاعد تكميلي اختياري، يهدف إلى تغطية بعض الشرائح المهنية الاجتماعية الغير المؤهلة للاستفادة من أنظمة التقاعد الأساسية وكذلك تلك التي تحتاج إلى تقاعد تكميلي.

صندوق التقاعد لهيئات المحامين بالمغرب : يعد هذا الصندوق، الذي تم إنشاؤه سنة 1991، نظام تقاعد خاص بهيئات المحامين بالمغرب، باستثناء محامي مدينة الدارالبيضاء. ويضمن الصندوق للمحامي المرسم والمتمرن وذوي حقوقهم، معاشات تقاعد وزمانة ووفاء.



الحكامة

لجنة الإدارة

يرأس المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير لجنة إدارة الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين المكونة من خمسة أعضاء. تجتمع هذه اللجنة كلما دعت الضرورة، وعلى الأقل مرتين في السنة. وتتجلى مهامها فيما يلي:

● فحص التقرير السنوي للصندوق والمؤسسات التابعة له وتحديد البيانات الموجزة للسنة المالية؛

● فحص وتحديد ميزانية وبرنامج أعمال السنة التالية؛

وعلاوة على ذلك، يجب استشارة اللجنة بشأن جميع المسائل العامة التي تخص الصندوق، بما في ذلك :

● مشاريع تأمينات جديدة؛

● تغيير الهيكل التنظيمي للصندوق؛

● الخطط الاستراتيجية؛

● استراتيجيات تدبير المحافظ المالية للصندوق والمؤسسات التابعة له.

الرئيس

السيد عبد اللطيف زغنون

المدير العام لصندوق الإيداع والتدبير

الأعضاء

السيدان حسن بوبريك ولطفي بوجندار

وزارة الاقتصاد والمالية

مديرية التأمينات والاحتياط الاجتماعي

السيد لحسن إفزوان

وزارة التشغيل والأعمال الاجتماعية

مديرية الحماية الاجتماعية للشغليين

السيد عز الدين الحمودي

الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة

بالشؤون العامة والحكامة

السيد رشيد الصادقي

محكمة النقض

الإدارة

السيد مولاي أحمد الشراوي

مدير قطب الاحتياط بصندوق الإيداع والتدبير

لجنة التدقيق

تهدف لجنة التدقيق المنبثقة من لجنة الإدارة، والتي تم إحداثها في سنة 2010، إلى إعداد أعمال المراقبة والتحليل المنوطة بلجنة الإدارة، وضمان دقة المعلومات المالية المنشورة وكذلك دراسة وتقييم تقارير المدققين الخارجيين.

كما توافق لجنة التدقيق على الخطة المتعددة السنوات للتدقيق الداخلي وكذا على تنفيذها، عن طريق ملخص يفصل النتائج الرئيسية ومختلف التدابير المتخذة لضمان حسن سير أنشطة الصندوق.

ويمكن للجنة أن تقوم، بناء على طلب من لجنة الإدارة، بدراسة أي مسألة ذات طابع مالي أو حسابي وكذا أي اقتراح لإجراء أي تدقيق في الحسابات، في إطار صلاحياتها.

وتتألف لجنة التدقيق من عضو واحد يمثل وزارة الاقتصاد والمالية (رئيس اللجنة) ومدير قطب الاحتياط وموظفيه. ويمكن للجنة أن تطلب أي مساعدة أو استشارة لتنفيذ مهامها.

التدقيق الداخلي

تتجلى مهمة التدقيق الداخلي في تقديم خدمة مستقلة وموضوعية تضمن نجاعة عمليات قطب الاحتياط، وتقدم توصيات لتحسينها تساهم في خلق قيمة مضافة.

كما يتمثل دورها في مساعدة قطب الاحتياط على تحقيق أهدافه عبر تقييم منظم ومنضبط لعمليات الحكامة وإدارة المخاطر والمراقبة وبتقديم اقتراحات لتعزيز فعاليتها.

وتجدر الإشارة إلى أن مهمة التدقيق الداخلي ترتبط هرميا بمديرية قطب الاحتياط لصندوق الإيداع والتدبير وعمليا بمديرية التفتيش العام والتدقيق التابعة لصندوق الإيداع والتدبير ولجنة التدقيق.

الهيكل التنظيمي



عبد اللطيف زعتون
المدير العام لصندوق
الإيداع والتدبير



محمد أمين بنحليمة
نائب المدير العام



مولاي أحمد الشرفاوي
مدير قطب الاحتياط لصندوق
الإيداع والتدبير



لمياء الرحموني
مديرة التدقيق الداخلي
وإدارة المخاطر



أحمد حرزي
مدير مكلف بالملفات
الخاصة



أحمد إقبال ابن إبراهيم
مدير الإفتاء



وفاء فخلوي
مديرة القيادة ومراقبة
التدبير



وفاء فخلوي
مديرة المهين (بالبنية)



الحبيب دامو
مدير الموارد المشتركة للمهين



أحمد ياسر البلخيتي
مدير الدعم



ليبي الداوية كنداني
مدير مهين النظام الجماعي
لمسح زوائف التقاعد



سعاد الغول
مديرة مركز الأداة



يوسف كوسوس
مدير الأنظمة المعلوماتية



عبد الرحمان خليل
مدير مهين التأمينات
الجماعية للصندوق الوطني
للتقاعد والتأمين



عمر أحميطو
مدير العلاقة مع الزبناء



محمد أيت الموح
مدير الاكتوارية والشؤون
القانونية



محمد ويسروتن
مدير مهين الإيرادات للصندوق
الوطني للتقاعد والتأمين



مصطفى ثابت أوهم
مدير الإدارة والمالية



العربي الرقيم
مدير الجودة والمساعدة
في إدارة المشاريع



قطب الاحتياط لصندوق الإيداع
والتدبير، استراتيجية فعالة

سبب وجودنا

المساهمة في رفاهية المواطن المغربي
بالمشاركة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية
والبشرية في بلدنا عبر تدبير حديث وفعال لصناديق
الاحتياط وأنظمة التقاعد.

رؤيتنا لسنة 2015

أن نصح مدبرا مرجعيا لصناديق الاحتياط
وأنظمة التقاعد في منطقة إفريقيا
والشرق الأوسط.

أولوياتنا الاستراتيجية

- لعب دور رئيسي في تطوير الاحتياط بالمغرب
- تعزيز الوضع المالي للأنظمة والصناديق المسيرة
- الاستمرار في تلبية وتجاوز انتظارات الشركاء
- تحسين موارد التدبير

دعاماتنا الاستراتيجية

- وضع مصنع التقاعد/الاحتياط
- إعطاء الطابع المؤسسي لثقافة الجودة الكاملة
- مرونة وتحسين الموارد
- تقوية ممارسات الرقابة والحكمة

2014، سنة غنية بالإنجازات

إصدار قانون جديد للصندوق الوطني للتقاعد والتأمين ينص على التدبير المركزي لإيرادات حوادث الشغل وإضفاء الطابع المؤسسي على التدبير المفوض.

انتهاء تحديد الكلفة النهائية لإدماج النظام الجماعي لصندوق التقاعد الداخلي للمكتب الشريف للفوسفاط.

تعزيز ديناميكية الشراكة حول نموذج التميز للقطب مع الدول الأفريقية:

- التوقيع على اتفاق إطار للتعاون مع الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي لموريتانيا.
- المشاركة الفعالة لقطب الاحتياط في النسخة الأولى للمنتدى الإفريقي للاحتياط الاجتماعي في أبيدجان وذلك في إطار منتدى التميز للقادة الأفارقة.
- استقبال العديد من الوفود الأفريقية: موريتانيا، غينيا الاستوائية والسنغال والغابون وبنين وتوغو.

المصادقة على أنشطة التدقيق الداخلي لقطب الاحتياط وذلك حسب المرجع المهني للمعهد الفرنسي للتدقيق الداخلي

إطلاق عملية تسوية ملفات صناديق العمل التي تمت تصفيها من طرف إدارة صناديق العمل.

اتمام العمل على الكتاب المنجز حول نموذج التميز لقطب الاحتياط TPAM

توقيع اتفاقيات شراكة مع المدارس الكبرى المغربية (المدرسة المحمدية للمهندسين، المدرسة الحسنية للأشغال العمومية و المدرسة الوطنية العليا للمعادن بالرباط)، تهدف إلى تنظيم ندوات تكوينية من طرف خبراء بقطب الاحتياط لفائدة طلبة هاته المدارس.

أهم الأرقام (بمليون الدرهم)



رقم معاملات الصندوق الوطني



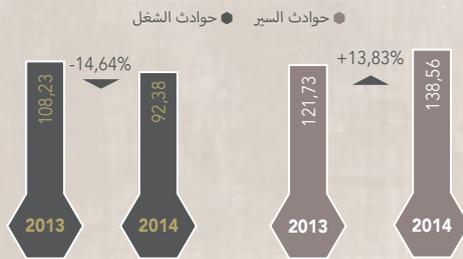
عائدات التوظيفات



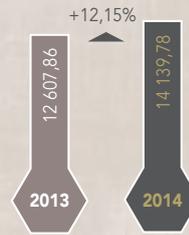
رقم معاملات "روكور"



محفظة التوظيفات



رقم معاملات الإيرادات



مجموع البيان

مصنع التقاعد

تميز برنامج «مصنع التقاعد»، خلال سنة 2014، بتفعيل منظومة جديدة لتدبير العلاقة مع الزبناء تتميز بمرونة عالية بالمقارنة مع المنظومة الجاري بها العمل حاليا. من بين المزايا الرئيسية لهذه المنظومة :

- مرونة عالية تركز على مبرمج للقواعد و الوثائق؛
- خدمة معلومات مشخصة ؛
- منظومة جديدة للمساعدة ؛
- فعالية و ترشيح الخدمات.

إدماج صناديق التقاعد المشتركة للوكالات

لقد تم، في سنة 2014، الاستمرار في مشروع إدماج صناديق التقاعد المشتركة للوكالات المستقلة لتوزيع الماء و الكهرباء بتحويل حقوق تقاعد الموظفين النشيطين والمتقاعدين إلى النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد و إلى النظام التكميلي للتقاعد «روكور» التابع للصندوق الوطني للتقاعد والتأمين.

تمت هذه العملية كما يلي :

- تحويل حقوق النشيطين و المستفيدين من المعاش إلى النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد و ذلك للوكالات التالية: الوكالة المستقلة بالقبطرة، الوكالة المستقلة لتوزيع الماء و الكهرباء بوجدة، الوكالة المستقلة لتوزيع الماء و الكهرباء بالشاوية، الوكالة المستقلة لتوزيع الماء و الكهرباء بتازة، الوكالة المستقلة لتوزيع الماء و الكهرباء بتادلة، الوكالة المستقلة لتوزيع الماء و الكهرباء بالجديدة.
- تحويل حقوق النشيطين إلى النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد و ذلك للوكالات التالية : وكالة التطهير بالرباط، الوكالة المستقلة لتوزيع الماء و الكهرباء بفاس، الوكالة المستقلة لتوزيع الماء و الكهرباء بمكناس، الوكالة المستقلة لتوزيع الماء و الكهرباء بالعرائش، الوكالة المستقلة لتوزيع الماء و الكهرباء بأسفي.

وستخصص المراحل المقبلة لإتمام الجوانب المهنية لعملية إدماج غالبية الصناديق المشتركة للوكالات و حساب التكلفة النهائية لهذه العملية.

إتمام الجوانب المالية و القانونية لإدماج الصندوق الداخلي للتقاعد للمكتب الشريف للفوسفاط

خلال سنة 2014، قام قطب الاحتياط، وفقا للعقد التكميلي الموقع مع المكتب الشريف للفوسفاط في سنة 2013، بإنهاء الجوانب المالية والقانونية لإدماج الصندوق الداخلي للتقاعد للمكتب الشريف للفوسفاط، بتنفيذ آلية قانونية لتصفية وأداء الحقوق و حساب قيمة التذكرة النهائية للتحويل.

لقد تم احتساب التذكرة النهائية على النحو التالي :

- تقييم التكاليف النهائية لتحويل حقوق المستفيدين من المعاشات وذوي حقوقهم عند تاريخ التحويل.
 - تقييم الأثر المالي المتعلق بتصحيح حقوق النشيطين عند تاريخ التحويل و الذين أصبحوا مستفيدين ما بين هذا التاريخ وتاريخ توقيع العقد التكميلي.
 - تقييم التكاليف النهائية لتحويل حقوق المستخدمين السابقين بالمكتب الشريف للفوسفاط المستفيدين من معاشات مؤجلة.
 - تحديد التكاليف النهائية للموظفين النشيطين بالمكتب الشريف للفوسفاط الذين تم توظيفهم قبل فاتح يناير 2001.
 - العودة إلى الامتثال القانوني والتعاقد، وفقا لعملية التصفية حسب نهج النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد والصندوق الوطني للتقاعد والتأمين.
- و هكذا ، في دجنبر 2014، أنهى قطب الاحتياط هذا المشروع الذي انطلق في يونيو 2007 عقب توقيع اتفاق ثلاثي بين الدولة و المكتب الشريف للفوسفاط و صندوق الإيداع والتدبير، يخول لقطب الاحتياط لصندوق الإيداع و التدبير ادماج الصندوق الداخلي للتقاعد للمكتب الشريف للفوسفاط.

تدبير العلاقة مع الزبناء

- المشاركة في المنتدى العالمي لحقوق الإنسان في مراكش؛
- تنظيم «يوم أبواب مفتوحة» حول منتجات وخدمات قطب الاحتياط؛
- تنظيم قافلتين تحت عنوان «احتياط صندوق الإيداع والتدبير» بمنطقة تادلة أزيلال و منطقة مراكش-تانسيفت-الحوز؛
- تنظيم 17 يوم إعلامي لفائدة زبناء وشركاء الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين والنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد؛
- الشروع في تدبير حقوق زبناء وكالات توزيع الماء والكهرباء التي تم تحويل صناديقها الداخلية للتقاعد إلى النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد.

على مستوى العلاقة مع الزبناء بقطب الاحتياط، عرفت سنة 2014 تغييرات هامة إثر إعادة تنظيم القطب التي تميزت بتوحيد هيكله المهنية المشتركة و بإعادة إصلاح مناهج عملياته و بثبيت انظمته المعلوماتية.

كما تميزت هذه السنة بمجموعة من الإنجازات :

- الحصول على الجائزة الأولى للممارسات الجيدة لإفريقيا 2014، المسلمة من طرف الجمعية الدولية للضمان الاجتماعي والتي تخص جهاز «تدبير العلاقة مع الزبناء المتعددة القنوات والمرنة كليا»؛
- إنشاء مركز اتصال وحيد لقطب الاحتياط؛
- الشروع في استغلال منظومة تدبير العلاقة مع الزبناء المتعددة القنوات تحت النظام المعلوماتي «أجليس+»؛
- الشروع في وضع تطبيق للهاتف الذي لخدمات الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين؛

أهم مؤشرات العلاقة مع الزبناء

نسبة إرضاء الزبناء	
75%	روكور
68%	صندوق تقاعد هيئات المحامين بالمغرب
61%	الإيرادات
110.310	الاستقبال: عدد الزبناء الذين تم استقبالهم بفضاء الزبناء
6.854	عدد الشكايات

مؤشرات التدبير

تدبير الإيرادات

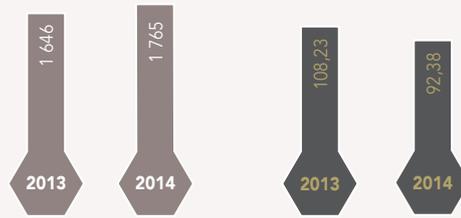
حوادث الشغل

انخفاض الرساميل المكونة بنسبة 14,64%

خلال سنة 2014 انخفضت الرساميل المكونة بنسبة 14,64% حيث بلغت 92,38 مليون درهما مقابل 108,23 مليون درهما في سنة 2013. كما وصل عدد الملفات الجدد المخولة للصندوق الوطني للتقاعد والتأمين، خلال هذه السنة، إلى 1.765 ملف مقابل 1.646 ملف في السنة الماضية.

وبلغت الرساميل المكونة المتعلقة بالمشغلين الغير المؤمنين 12,65 مليون درهم وهي تخص 83 ملف.

● الرساميل المكونة (مليون درهم) ● عدد المستفيدين



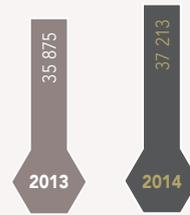
تطور عدد الملفات والرساميل المكونة

ارتفاع عدد المستفيدين بنسبة 3,73%

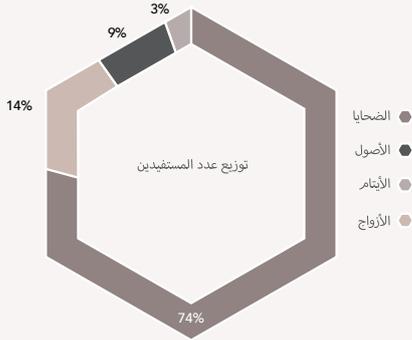
وصل عدد المستفيدين من إيرادات حوادث الشغل إلى 37.213 مستفيد مقابل 35.875 مستفيد في سنة 2013 ، مسجلا بذلك ارتفاعا نسبته 3,73%.

وعلى غرار السنوات الماضية، بقيت فئة الضحايا مهيمنة على شريحة المستفيدين من إيرادات حوادث الشغل حيث بلغ عدد الضحايا خلال هذه السنة 27.803 ممثلا بذلك أكثر من ثلثي مجموع المستفيدين.

كما وصل السن المتوسط للمستفيدين إلى 62 سنة بالنسبة للضحايا و 65 سنة بالنسبة للأزواج و 76 سنة بالنسبة للأصول و 15 سنة بالنسبة للأيتام.



تطور عدد المستفيدين



ارتفاع الإيرادات السنوية الممنوحة بنسبة 4,71%

لقد قام الصندوق الوطني، برسم سنة 2014 ، بصرف مجموع إيرادات بلغ 134,13 مليون درهما مقابل 128,10 مليون درهما سنة 2013 ، أي بارتفاع نسبته 4,71%.

وبلغت الإيرادات السنوية الممنوحة للضحايا 90,87 مليون درهما أي 67,75% من مجموع الإيرادات السنوية.

كما وصل المبلغ المتوسط للإيرادات السنوية المؤدى للأيتام والأزواج إلى 5.426 درهما و 5.883 درهما على التوالي. وفيما يخص الأصول والضحايا، فقد بلغ المتوسط للإيرادات السنوية 2.363 درهما و 3.268 درهما على التوالي.

وفيما يخص مبلغ المعاشات المؤدى في سنة 2014 ، فقد بلغ 126,51 مليون درهما مقابل 117,01 مليون درهما بالمقارنة مع السنة الماضية، أي بارتفاع نسبته 8,12%.



تطور الإيرادات السنوية (مليون درهم)

ارتفاع الاحتياطات الحسائية بنسبة 2,90%

في سنة 2014 ، بلغت الاحتياطات الحسائية المتعلقة بإيرادات حوادث الشغل 1.297,84 مليون درهم مقابل 1.261,32 مليون درهم سنة 2013 ، أي بارتفاع نسبته 2,90%.

4,71% ▲ الإيرادات السنوية

2,90% ▲ الاحتياطات الحسائية

14,64% ▼ الرساميل المكونة

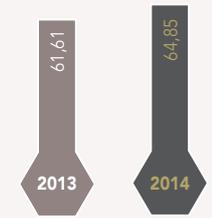
3,73% ▲ عدد المستفيدين

حوادث السير

ارتفاع الإيرادات السنوية الممنوحة بنسبة 5,26%

عرفت الإيرادات الممنوحة للمستفيدين خلال سنة 2014 ، ارتفاعا بنسبة 5,26% حيث مرت من 61,61 مليون درهما في سنة 2013 إلى 64,85 مليون درهما هذه السنة، وتم تخصيص 83,85% من هذا المبلغ لذوي الحقوق القاصرين.

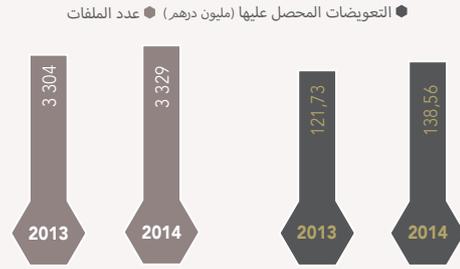
وفيما يخص الإيراد السنوي المتوسط، فقد بلغ 5.080 درهما بالنسبة للضحايا و 3.560 درهما بالنسبة لذوي الحقوق القاصرين.



تطور الإيرادات السنوية (مليون درهم)

ارتفاع التعويضات المحصل عليها بنسبة 13,83%

خلال سنة 2014 ، توصل الصندوق الوطني ب 3.329 ملف حادثة سير مقابل 3.304 ملف بالمقارنة مع السنة الماضية. وقد ترتب عن هذه الملفات تعويضات قدرها 138,56 مليون درهم مقابل 121,73 مليون درهم في سنة 2013 ، أي بارتفاع نسبته 13,83%.



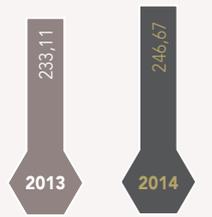
تطور عدد الملفات والتعويضات المحصل عليها

أما بالنسبة للمعاشات المؤداة خلال سنة 2014 ، فقد بلغت 116,99 مليون درهما مقابل 108,40 مليون درهما سنة 2013 ، بارتفاع نسبته 7,92%.

ارتفاع الاحتياطات الحسائية بنسبة 5,82%

خلال سنة 2014 ، بلغت الاحتياطات الحسائية لإيرادات حوادث السير 246,67 مليون درهم مقابل 233,11 مليون درهم في سنة 2013 ، بارتفاع نسبته 5,82%.

كما بلغت التعويضات المرسمة لفائدة الضحايا القاصرين ، خلال هذه السنة، 66,69 مليون درهم مقابل 62,41 مليون درهم في سنة 2013 ، أي بارتفاع نسبته 6,86%.

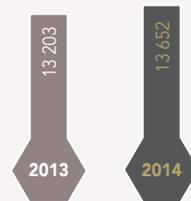


تطور الاحتياطات الحسائية (مليون درهم)

ارتفاع عدد المستفيدين من إيرادات حوادث السير بنسبة 3,40%

ارتفع عدد المستفيدين من إيرادات حوادث السير من 13.203 سنة 2013 ليصل إلى 13.652 مستفيدا في سنة 2014 ، أي بنسبة 3,40%.

كما بلغت فئة ذوي الحقوق القاصرين 10.691 ، ممثلة بذلك الأغلبية الساحقة بنسبة 78% من مجموع المستفيدين.



تطور عدد المستفيدين

5,26% ▲ الإيرادات السنوية

13,83% ▲ التعويضات المحصل عليها

5,82% ▲ الاحتياطات الحسائية

3,40% ▲ عدد المستفيدين

قيم نقط «روكور»

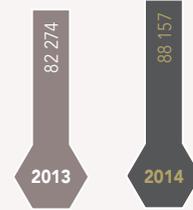
ابتداء من فاتح يناير 2014 ، قام الصندوق الوطني، بعد موافقة وزارة الاقتصاد والمالية بالاحتفاظ بنفس قيمتي شراء ونفع النقطة المتعلقة بنظام التقاعد التكميلي «روكور»، لتستقر في 2,036 درهم و0,200 درهم على التوالي.

التقاعد

النظام التكميلي للتقاعد : «روكور»

ارتفاع عدد المسجلين بنسبة 7,15%

تميزت سنة 2014 بانخراط 6.183 شخص جديد في النظام ليصل مجموع عدد المسجلين إلى 88.157، أي بارتفاع نسبته 7,15%.



تطور عدد المسجلين

كما تم، هذه السنة، تصفية 1.776 ملف خاص بخيار «الرأسمال» و 528 ملف يخص استرجاع الواجبات و 42 ملف رأسمال وفاة و ملف زمانة و 67 ملف قرض تسبيق على عقد «روكور». وخلال هذه السنة، بلغت المعاشات المؤداة 207,58 مليون درهم مقابل 180,92 مليون درهما في سنة 2013 ، أي بارتفاع نسبته 14,74%.



تطور المعاشات (مليون درهم)

ارتفاع رقم المعاملات بنسبة 7,82%

واصلت تحصيلات نظام التقاعد التكميلي « روكور » التطور الذي تعرفه منذ سنوات.

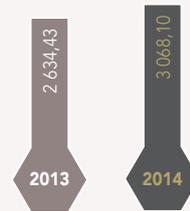
وتعزز هذا التطور خلال سنة 2014 بتحقيق رقم معاملات بلغ 541,54 مليون درهما، مقابل 502,24 مليون درهم بالمقارنة مع سنة 2013 ، أي بزيادة نسبتها 7,82%.



تطور رقم المعاملات (مليون درهم)

ارتفاع الاحتياطيات الحسائية بنسبة 16,46%

خلال سنة 2014 ، بلغت الاحتياطيات الحسائية المكونة والتي تغطي حقوق المؤمن لهم إلى 3.068,10 مليون درهما مقابل 2.634,43 مليون درهما في سنة 2013 ، أي بزيادة نسبتها 16,46%.



تطور الاحتياطيات الحسائية (مليون درهم)

ارتفاع المعاشات المؤداة بنسبة 14,74%

قام الصندوق الوطني خلال سنة 2014 بتصفية 203 ملفا جديدا منها 186 ملف معاش و 12 ملف وفاة وملفي تحويل و 3 ملفات زمانة.

14,74%

المعاشات

7,15%

عدد المسجلين

16,46%

الاحتياطيات الحسائية

7,82%

رقم المعاملات

قيم نقطة صندوق التقاعد لهيئات المحامين بالمغرب

ابتداء من فاتح يناير 2014 ، قام الصندوق الوطني ، بعد موافقة وزارة الاقتصاد والمالية بالاحتفاظ بنفس قيمتي شراء ونفع النقط المتعلقة بنظام التقاعد لهيئات المحامين بالمغرب لتستقر في 1,9210 درهم و 0,1784 درهم على التوالي.

تأمين الوفاة والزمانة

ارتفاع عدد المؤمنين بنسبة 69,59%

عرف عدد الأشخاص المؤمنين خلال سنة 2014 ، برسم تأمين الوفاة والزمانة ارتفاعا نسبته 69,59% حيث وصل عددهم 831 مؤمن مقابل 490 في سنة 2013.

انخفاض الأقساط المحصل عليها بنسبة 9,68%

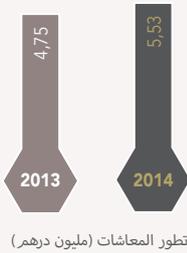
خلال سنة 2014 ، بلغت أقساط التأمين المحصل عليها 0,56 مليون درهما، مقابل 0,62 مليون درهما في سنة 2013 ، حيث تم منح 75% من هذه الأقساط إلى شركة «سهام للتأمين» وذلك في إطار اتفاقية التأمين المشترك.

المعاشات

خلال سنة 2014 ، لم يتم أداء أي رأسمال برسم هذا التأمين.

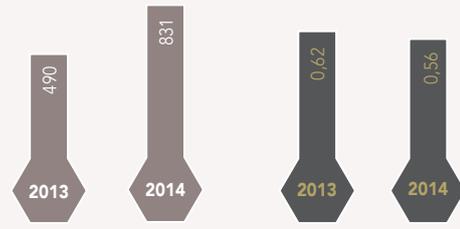
ارتفاع المعاشات المؤداة بنسبة 16,42%

خلال سنة 2014 ، قام الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين بتصفية 48 ملف لفائدة مستفيدي صندوق التقاعد لهيئات المحامين بالمغرب ، وتضم 45 معاش تقاعد ومعاشي وفاة ومعاش زمانة ، ليصل إجمالي المعاشات المصفاة عند نهاية سنة 2014 إلى 533 معاش وذلك بمبلغ 5,53 مليون درهما مقابل 4,75 مليون درهما في سنة 2013 ، أي بارتفاع نسبته 16,42%.



تطور المعاشات (مليون درهم)

● الأقساط المحصل عليها (مليون درهم) ● عدد المؤمنين



تطور الأقساط المحصل عليها وعدد المؤمنين

ارتفاع الاحتياطيات الحسائية بنسبة 5,18%

خلال سنة 2014 ، بلغت الاحتياطيات الحسائية المكونة والتي تغطي حقوق المؤمنين لهم إلى 301,21 مليون درهما مقابل 286,38 مليون درهما في سنة 2013 ، أي بزيادة نسبتها 5,18%.



تطور الاحتياطيات الحسائية (مليون درهم)

صندوق التقاعد لهيئات المحامين بالمغرب

ارتفاع عدد المحامين المسجلين بنسبة 1,12%

تم تسجيل 64 محاميا جديدا خلال سنة 2014 ، حيث عرف عدد المحامين المسجلين في نظام التقاعد لهيئات المحامين بالمغرب ارتفاعا نسبته 1,12%. وبهذا، بلغ عدد المحامين المسجلين في هذا النظام منذ دخول هذا الصندوق حيز التطبيق، 5.607 محاميا منخرطا.

انخفاض رقم المعاملات بنسبة 38,32%

خلال سنة 2014، وصل مبلغ تحصيلات صندوق التقاعد لهيئات المحامين بالمغرب إلى 8,98 مليون درهما مقابل 14,56 مليون درهما في سنة 2013.



تطور رقم المعاملات (مليون درهم)

الضمان الحرفي

في سنة 2014 ، بلغت أقساط وواجبات الاشتراك المحصل عليها للصندوق الوطني للتقاعد والتأمين 0,75 مليون درهم ، أي بانخفاض نسبته 12,79%. كما وصل مبلغ المعاشات المؤداة 3,96 مليون درهما، منها 2,39 مليون درهما تحملتها شركة «سهام للتأمين» وذلك في إطار اتفاقية التأمين المشترك الموقعة معها.

كما وصلت الاحتياطيات الحسائية والتي تغطي حقوق المؤمنين لهم ، هذه السنة، إلى 34,24 مليون درهم مقابل 33,74 مليون درهم في سنة 2013، أي بارتفاع نسبته 1,48%.

المعاشات الثابتة

خلال سنة 2014 ، قام الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين بأداء معاشات ثابتة بمبلغ إجمالي قدره 5,43 مليون درهم لفائدة 189 مستفيدا.

كما بلغت الاحتياطات الحسابية، هذه السنة، 212,57 مليون درهما مقابل 209,49 مليون درهما في السنة الماضية. ويوزع هذا المبلغ كما يلي :

- شركة الجرف الأصفر للطاقة : 152,89 مليون درهم
- المكتب الوطني للسكك الحديدية : 32,72 مليون درهم
- شركة استغلال الموانئ (مكتب استغلال الموانئ سابقا) : 25,46 مليون درهم
- شركة درابور : 1,50 مليون درهم

معاشات الصندوق الداخلي للتقاعد للمكتب الشريف للفوسفاط

في دجنبر 2012 ، قام الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين بالشروع في تدبير معاشات الصندوق الداخلي للتقاعد للمكتب الشريف للفوسفاط الغير المحولة للنظام الجماع لمنح رواتب التقاعد، والمتمثلة في :

- المعاش الثابت للنشيطين؛
- الزيادة في المصاريف العائلية لفائدة النشيطين؛
- المعاش الثابت لفائدة المستفيدين من المعاش؛
- الزيادة في المصاريف العائلية الثابتة لفائدة المستفيدين من المعاش.

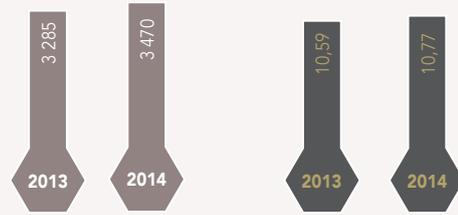
خلال سنة 2014 ، قام الصندوق الوطني للتقاعد و التأمين، بإنهاء التقييم النهائي لتكاليف تدبير الصندوق الداخلي للتقاعد للمكتب الشريف للفوسفاط. وبهذا فقد وصل المبلغ المتبقى لفائدة الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين إلى 814,50 مليون درهم. كما تم أداء مبلغ إجمالي للمعاشات بلغ 279,44 مليون درهم مقابل 264,51 مليون درهم في السنة الماضية.

و تم تكوين احتياطي تقني بلغ، حتى نهاية هذه السنة، 7.751,28 مليون درهم مقابل الالتزامات اتجاه مؤمنيه، عوض 6.934,32 مليون درهم في سنة 2013 أي بارتفاع نسبته 11,78%.

إيرادات حوادث الشغل / سهام للتأمين

في إطار اتفاقية التدبير المفوض، يسير الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين محفظة إيرادات حوادث الشغل لحساب شركة «سهام للتأمين». خلال سنة 2014، تم أداء 10,77 مليون درهم لفائدة 3.470 مستفيد. كما بلغت العمولة الممنوحة لفائدة الصندوق الوطني مقابل الخدمات المقدمة حتى نهاية هذه السنة 0,85 مليون درهما.

● المبلغ السنوي للإيرادات (مليون درهم) ● عدد المستفيدين



تطور عدد المستفيدين من إيرادات حوادث الشغل لشركة «سهام للتأمين» والمبلغ السنوي للإيرادات

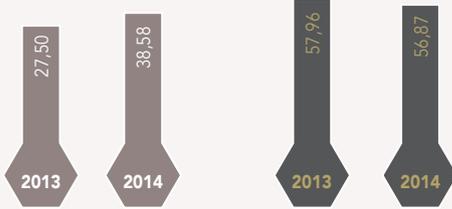
نظام تقاعد أعضاء مجلس النواب

تميزت سنة 2014، بتحصيل اشتراكات ومساهمات بلغت 38,58 مليون درهم مقابل 27,5 مليون درهم في سنة 2013، أي بارتفاع نسبهته 40,29%.

كما بلغت المعاشات المؤداة خلال هذه السنة 56,87 مليون درهم مقابل 57,96 مليون درهم بالمقارنة مع سنة 2013 حيث استفاد منها 730 نائبا.

ووصلت عمولة التسيير المؤداة مقابل الخدمات الممنوحة، هذه السنة، إلى 0,48 مليون درهم (بدون احتساب الرسوم).

● المعاشات ● التحصيلات



تطور التحصيلات والمعاشات (مليون درهم)

صندوق التقاعد لهيئة المحامين بالدار البيضاء

خلال سنة 2014، تم تسجيل 4 محامين جدد ليصل مجموع عدد المحامين المنخرطين في صندوق التقاعد لهيئة المحامين بالدار البيضاء إلى 3.300 بارتفاع نسبهته 0,09% بالمقارنة مع سنة 2013.

وبلغت تحصيلات هذه السنة 7,72 مليون درهم مقابل 2,71 مليون درهم في سنة 2013.

أما على مستوى المعاشات، فقد قام الصندوق الوطني بتصفية 18 معاشا منها 15 معاش تقاعد و معاش وفاة وملف إسترجاع الحقوق. وبهذا بلغت متأخرات المعاشات المؤداة برسم هذه السنة 9,07 مليون درهم مقابل 8,75 مليون درهم في سنة 2013.

وبلغت عمولة التسيير المؤداة مقابل الخدمات المقدمة خلال هذه السنة، 0,23 مليون درهم (بدون احتساب الرسوم) وهي تمثل 3% من مجموع المبالغ المحصلة.

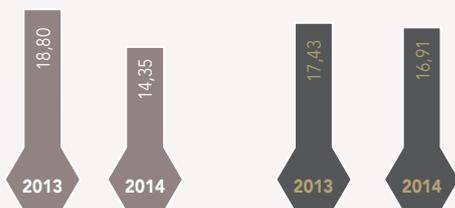
نظام تقاعد أعضاء مجلس المستشارين

تميزت سنة 2014 بتحصيل اشتراكات ومساهمات بلغت 14,35 مليون درهم مقابل 18,80 مليون درهم في سنة 2013، أي بانخفاض نسبهته 23,67%.

كما بلغت المعاشات المؤداة خلال هذه السنة 16,91 مليون درهم مقابل 17,43 مليون درهم بالمقارنة مع سنة 2013، حيث استفاد منها 186 مستشارا.

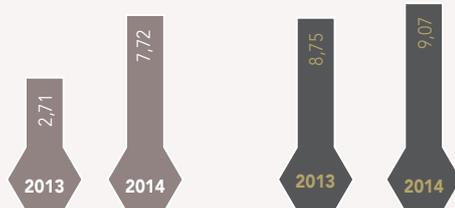
ووصلت عمولة التسيير المؤداة مقابل الخدمات الممنوحة، هذه السنة، إلى 0,25 مليون درهم (بدون احتساب الرسوم).

● المعاشات ● التحصيلات



تطور التحصيلات والمعاشات (مليون درهم)

● المعاشات ● التحصيلات



تطور التحصيلات والمعاشات (مليون درهم)

تدبير صناديق العمل

ابتداء من فاتح يوليوز 2013 ، شرع الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين في تدبير صناديق العمل : صندوق الزيادة في إيرادات حوادث الشغل والأمراض المهنية وصندوق تضامن المشغلين وصندوق الضمان.

خلال سنة 2014 ، قام الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين بأداء مبلغ 451,80 مليون درهم لفائدة 39.347 مستفيد. ويتوزع هذا المبلغ كما يلي :

- 449,92 مليون درهم تخص صندوق الزيادة في الإيرادات، ما يمثل 99,58% من مجموع المبلغ المؤدى،
- 0,16 مليون درهم لفائدة صندوق تضامن مشغلي حوادث الشغل و الأمراض المهنية ،
- 1,71 مليون درهم لفائدة صندوق الضمان.

وفي إطار التدبير الإداري لهذا الصندوق، بلغت تكاليف الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين 24,68 مليون درهم (بدون احتساب الرسوم) .

تدبير معاشات شركة التطهير وتوزيع الماء والكهرباء «ريضال»

بموجب الاتفاق بين الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين و شركة التطهير وتوزيع الماء والكهرباء «ريضال» بشأن تدبير حقوق المستفيدين من المعاش الغير المحولة للنظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد ، المرفق بالاتفاقية المبرمة بتاريخ 7 يناير 2014 بين «ريضال»، والسلطة المفوضة وصندوق الإيداع والتدبير، قام الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين ب :

- أداء معاشات التقاعد والزمانه والتحويل وكذا التعويضات العائلية لفائدة المستفيدين من المعاشات،
- تدبير بعض العمليات المتعلقة بهذه المعاشات.

كما قام الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين في سنة 2014 بأداء مبلغ 60,78 مليون درهم لفائدة 1.140 مستفيد.

وبلغت عمولة التسيير المؤداة مقابل الخدمات الممنوحة، خلال هذه السنة، 1,81 مليون درهم وهي تمثل 3% من مجموع المبالغ المؤداة (بدون احتساب الرسوم).

تدبير المنازعات الخاصة بشركة مفاحم المغرب

بعد قرار تصفية ملفات مفاحم المغرب، تم، بتاريخ 28 / 05 / 2004 توقيع اتفاقية بين وزارة المالية والاقتصاد والوزارة المكلفة بالطاقة و المعادن والماء والبيئة والمكتب الوطني للمحروقات والمناجم والصندوق الوطني للتقاعد والتأمين، تهدف إلى تأمين حقوق الموظفين السابقين لمفاحم المغرب ضحايا حوادث الشغل و/أو الأمراض المهنية.

وبالإضافة لتدبير إيرادات ضحايا حوادث الشغل والأمراض المهنية، يضمن الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين متابعة الإجراءات القضائية على مستوى المحكمة الابتدائية ومحكمة الاستئناف لمدينة وجدة. على مستوى المحكمة الابتدائية، وصل عدد الملفات المحكومة سنة 2014 إلى 1.564 ملفا، موزعة كما يلي :

- 618 ملف محكوم بعد توفيق بين الطرفين،
- 449 ملف مرفوض أو محتفظ به،
- 497 ملف محكوم بتعويض الضحايا.

وخال هذه السنة، قام الصندوق الوطني بأداء مبلغ مصاريف قضائية بلغ 0,26 مليون درهم و أداء أتعاب المحامين المعينين بمبلغ 0,82 مليون درهم.

كما بلغت تكاليف تدبير الصندوق الوطني للتقاعد والتدبير خلال هذه السنة 0,97 مليون درهم (بدون احتساب الرسوم).

تدبير صندوق التكافل العائلي

خلال سنة 2014 ، قام الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين بمعالجة 1.945 ملف لفائدة 2.956 مستفيد ليصل عدد المستفيدين إلى 6.003 مستفيد في إطار 3.575 ملف.

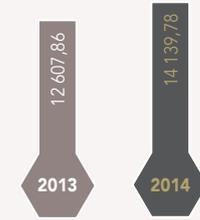
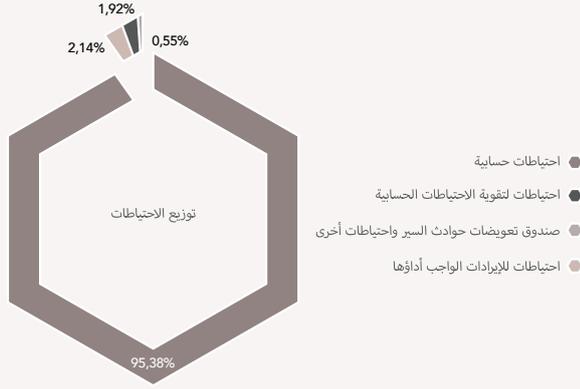
كما وصلت المبالغ المدفوعة مسبقا خال هذه السنة، 25,69 مليون درهم.

وفي إطار التدبير الإداري لهذا الصندوق، بلغت تكاليف الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين 0,8 مليون درهم (بدون احتساب الرسوم) .

المؤشرات المالية

البيان

في 31 دجنبر 2014 ، بلغ مجموع بيان الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين 14.139,78 مليون درهما مقابل 12.607,87 مليون درهما سنة 2013 ، أي بارتفاع قدره 12,15%.



تطور مجموع البيان (مليون درهم)

الأصول

تمثل **الأصول الثابتة** 88,01% من مجموع أصول البيان وتتكون من :

- الأصول الثابتة المادية بمبلغ 4,04 مليون درهما
- الأصول الثابتة المعنوية بمبلغ 6,02 مليون درهما
- الأصول الثابتة المالية (غير التوظيفات) التي تتكون أساسا من القروض الممنوحة للمستخدمين، حيث مرت من 24,17 مليون درهما سنة 2013 إلى 20,11 مليون درهما سنة 2014 ، بانخفاض نسبته 16,8%.
- التوظيفات بمبلغ 12.414,59 مليون درهما بارتفاع قدره 8,56% بالمقارنة مع السنة الفارطة حيث تمثل 87,8% من مجموع أصول البيان. وتتكون أساسا من سندات الدولة أو تلك التي تحظى بضمانتها وكذا سندات الخزينة.



تطور التوظيفات (مليون درهم)

أما فيما يخص **الأصول المتداولة** (غير الخزينة)، فقد ارتفع مبلغها ليصل إلى 1.386,92 مليون درهما في سنة 2014 مقابل 961,42 مليون درهما في سنة 2013. وتتكون أساسا من :

- دائيات التدبير الذاتي بمبلغ 966,47 مليون درهما
- حسابات تسوية الأصول بمبلغ 361,06 مليون درهما.
- ووصلت **خزينة الأصول**، في 2014/12/31 ، إلى 308,1 مليون درهما مقابل 178,25 مليون درهما في سنة 2013 بارتفاع نسبته 72,85%.

الخصوم

يمثل **التمويل الدائم** 98,77% من مجموع خصوم البيان ويتكون أساسا من :

- الرساميل الذاتية المتكونة من النتائج المدمجة من جديد ومن النتيجة الصافية، بمبلغ 366,96 مليون درهما مقابل 190,89 مليون درهما في سنة 2013 ، مسجلة بذلك ارتفاعا نسبته 92,24%.
- الاحتياطات التي تمثل الالتزامات الاكتوارية للصندوق الوطني اتجاه مؤمنيه، حيث بلغت 13.598,90 مليون درهما مقابل 12.261,73 مليون درهما في سنة 2013 ، أي بارتفاع نسبته 10,91%. وتمثل هذه الاحتياطات أكثر من 96,17% من مجموع البيان، وهي تتكون أساسا من :

◀ الاحتياطات الحسابية : 12.970,66 مليون درهم

◀ احتياطات للإيرادات الواجب أدائها : 291,05 مليون درهم

◀ احتياطات لتقوية الاحتياطات الحسابية : 261,72 مليون درهم

◀ صندوق تعويضات حوادث السير واحتياطات أخرى : 75,47 مليون درهم

وبلغت **الخصوم المتداولة** 173,93 مليون درهما في 2014 ، مقابل 155,24 مليون درهما في سنة 2013 ، وتتكون أساسا من :

- ديون الخصوم المتداولة التي وصلت إلى 173,41 مليون درهما مقابل 154,73 مليون درهما في سنة 2013 بارتفاع نسبته 12,07% وتتكون أساسا من ديون التدبير الذاتي بمبلغ 98,90 مليون درهما وحسابات تسوية الخصوم بمبلغ 12,85 مليون درهما.
- احتياطات أخرى، حيث بلغت 0,51 مليون درهما بدون تغيير بالمقارنة مع السنة الماضية.

مجموع البيان 14.139,78 مليون درهم

نتيجة

176,07 مليون درهم

نتيجة

حساب المداخيل و المصاريف

أما مجموع المصاريف، فقد مر من 1.526,80 مليون درهما في سنة 2013 ليصل إلى 2.198,91 مليون درهما في سنة 2014 ، مسجلا ارتفاعا نسبته 44,02%.

خلال سنة 2014 ، وصل مجموع مداخيل الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين إلى 2.374,98 مليون درهما، مقابل 1.580,44 مليون درهما في السنة الماضية، بارتفاع نسبته 50,27%.

المداخيل (مليون درهم)	2.374,98
اشتراقات، أقساط ورساميل مكونة	1.605,31
مداخيل التوظيفات	730,27
عائدات التوظيفات	563,78
عائدات على واجبات التسديد	-1,20
أرباح على قيم التوظيفات	33,06
فوائد وعائدات أخرى للتوظيفات	134,63
مداخيل أخرى	39,40

المصاريف (مليون درهم)	2.198,91
المعاشات المؤداة	749,63
إرصادات الاحتياطات التقنية	1.332,89
مصاريف عامة	70,34
تكاليف التوظيفات	46,05
تكاليف الفوائد	0,83
خسائر على قيم التوظيفات	28,21
مصاريف تدبير التوظيفات	18,35
إرصادات على التوظيفات	-
قسط الاستهلاك	-1,34
مصاريف غير تقنية غير جارية	-

وأهى الصندوق الوطني للتقاعد والتأمين سنة 2014 بتحقيق ربح بلغ 176,07 مليون درهم مقابل 53,64 مليون درهم في سنة 2013 ، بتحسين نسبته 228,24%.

الحصيلة في 2014/12/31

2013	2014	الأصول (مليون درهم)
11.468,19	12.444,76	الأصول ثابتة
-	-	أصول ثابتة دون قيمة
3,10	4,04	أصول ثابتة مادية
5,73	6,02	أصول ثابتة معنوية
24,17	20,11	أصول ثابتة مالية (غير التوظيفات)
11.435,19	12.414,59	التوظيفات
961,42	1.386,92	الأصول المتداولة
471,45	-	حصة المحال إليهم في الاحتياطات التقنية
489,97	1.386,92	دائيات الأصول المتداولة
178,25	308,10	الخبزينة
12.607,86	14.139,78	المجموع العام

2013	2014	الخصوم (مليون درهم)
12.452,62	13.965,86	التمويل الدائم
190,89	366,96	رساميل ذاتية
12.261,73	13.598,90	احتياطات
155,24	173,92	الخصوم المتداولة
154,73	173,41	ديون الخصوم المتداولة
0,51	0,51	احتياطات لمواجهة المخاطر والتكاليف
-	-	الخبزينة
12.607,86	14.139,78	المجموع العام